

Informatie over opleidingen MBO BBL en HBO dual bij het Bravis

Met deze folder informeren we je graag over het opleidingstraject tot verpleegkundige niveau 4 (MBO BBL) en 6 (HBO dual) in dienst van het Bravis ziekenhuis. Je kunt bij het Bravis instromen in het 3^e en evt. 4^e leerjaar.

Naast informatie over de opleiding en arbeidsvoorwaarden, is het vacatureproces opgenomen in dit document.

Opleiding

Als verpleegkundige heb je verschillende taken. Naast de directe zorg voor een patiënt, regel je dat alle zorg rondom de patiënt goed wordt georganiseerd. Samen met andere zorgverleners (zoals artsen, fysiotherapeuten of andere zorginstellingen) draag je bij aan een optimale zorgverlening voor de patiënt.

Tijdens de opleiding leer je vaardigheden zoals het wassen en aankleden van patiënten, maar ook over het toedienen van medicijnen. Daarnaast leer je hoe je een verpleegplan voor een patiënt opstelt, waarin onder meer de behandeling staat beschreven, en hoe je rapporten schrijft over de toestand van de patiënt. Tijdens de opleiding wordt veel aandacht besteed aan de sociale vaardigheden die je nodig hebt om de patiënt op de juiste manier over zijn ziekte voor te lichten en op zijn gemak te stellen. Daarnaast krijg je ook vakken als Nederlands, Engels en rekenen.

Aantal opleidingsplekken

Als jij je opleiding wilt doen bij het Bravis, solliciteer je naar een opleidingsplek. Voor deze opleidingsplek krijg je een (leer-)arbeidsovereenkomst. Vervolgens bepalen we op welke afdelingen jij je ervaring opdoet.

We hebben jaarlijks tussen de 20 en 30 plekken beschikbaar voor BBL en dual. De kans op een plek wordt mede bepaald door je motivatie. Zorg daarom dat je laat zien waarom je deze plek wilt en dat je een goed beeld hebt van de opleiding en het werken in een ziekenhuis.

Uren, salaris en onderwijsinstelling

Als je MBO BBL of HBO dual volgt, kom je in dienst bij het Bravis. Wij nemen derdejaars studenten aan en in overleg vierdejaars.

Je krijgt een arbeidsovereenkomst voor 28 uur per week. Gemiddeld werk je 24 uur per week op de afdeling en heb je 4 uur betaalde studietijd. Daarnaast heb je gemiddeld één dag in de week school.

Opleiding	Bravis werkt samen met:	In dienst of stage	Werkuren per week	Vergoeding
MBO BBL	Scalda, Curio, Hoornbeeck	In dienst bij Bravis	24 + 4 uur studietijd	Leerlingsalaris CAO ziekenhuizen.
HBO Dual	Avans, Hogeschool Rotterdam, Hogeschool Zeeland, Fontys	In dienst bij Bravis	24 + 4 uur studietijd	Leerlingsalaris CAO ziekenhuizen.

Het Bravis werkt samen met de genoemde onderwijsinstellingen. Als jij je opleiding bij een andere instelling volgt, vragen we je over te stappen naar een van onze samenwerkingspartners.

Wij hebben met deze samenwerkingspartners goede afspraken. Zo zorgen wij dat theorie en praktijk op elkaar aansluiten en jij de juiste begeleiding krijgt.

Studiekosten

Het Bravis betaalt je collegegeld en de verplichte literatuur vanuit de onderwijsinstelling. Als je andere literatuur wilt aanschaffen, mag dat natuurlijk, alleen betaal je de kosten zelf.

Salaris

Je ontvangt het [leerlingsalaris](#) uit de CAO ziekenhuizen. Het salaris in de CAO is gebaseerd op 36 uur per week, dat is 1 fte. Als je de opleiding doet, heb je een arbeidsovereenkomst voor 28 uur per week. Dat is 0,78 fte. Je salaris wordt naar de 28 uur berekend ($28/36^*$ salaris uit tabel CAO).

Er is een verschil tussen je leerjaar en het praktijkleerjaar: Het 3e leerjaar is je 2e praktijkleerjaar. Je 4e leerjaar is je 3e praktijkleerjaar.

Als je avond- en nachtdiensten draait, heb je ook recht op [onregelmatigheidstoeslag](#). Dat komt boven op het salaris dat je in de salaristabel ziet.

Ook krijg je in mei vakantiegeld én in december een eindejaarsuitkering ter hoogte van 8,33% van je jaarsalaris.

Reiskosten

Naast je salaris krijg je een reiskostenvergoeding. Er zijn 2 soorten vergoedingen:

- Reiskosten voor je woon-werkverkeer: 16 cent per kilometer. Dit is voor je vervoer van huis naar werk en andersom.
- Reiskosten studie: 23 cent per kilometer. Dit is voor je vervoer van huis naar school en andersom.

De reiskostenvergoeding is gebaseerd op de kortste route en maximaal 35 kilometer enkele reis.

Check: Je werkt op vroege en late uren. Denk vast na over hoe je ván en náár het ziekenhuis komt. Als je afhankelijk bent van openbaar vervoer, kijk dan of het mogelijk is om rond 06.30 uur aanwezig te zijn en of je na een late dienst ook nog terug naar huis kunt.

Verlof (vakantie)

Verlof is ook opgenomen in de CAO Ziekenhuizen. Op basis van 36 uur per week krijg je 144 uur wettelijk verlof en 57 PLB-uren (Persoonlijk Levensfase Budget) per jaar. De 144 uur neem je jaarlijks op. De PLB-uren kun je opsparen en opnemen als jij dat wilt. Uiteraard is dat, net als andere vormen van verlof, altijd in afstemming met je leidinggevende.

Bij elkaar opgeteld heb je ongeveer 5,5 week per jaar vakantie. Je bent in dienst voor 28 uur per week, dus dit verlof wordt teruggerekend naar die 28 uur. Als je 28 uur per week werkt, hoef je natuurlijk ook maar 28 uur verlof op te nemen, dus onderaan de streep heb je ongeveer 5,5 week vakantie per jaar.

Keuze in plaatsingsplek

Wij matchen de opleidingsplekken met de studenten. We merken dat studenten soms verrast worden door een afdeling die op het eerste gezicht minder interessant leek. We zorgen ervoor dat je op zowel snijdende als beschouwende afdelingen ervaring opdoet. Afhankelijk van je afdeling werk je in Roosendaal of Bergen op Zoom.

Begeleiding

- Op elke afdeling zijn er praktijkcoaches die je ondersteunen in je ontwikkeling.
- Je werkt dagelijks samen met werkbegeleiders die je in het werk coachen in taken en handelingen.
- Je voortgang bespreek je met de praktijkcoach, die samenwerkt met het team Leren & Ontwikkelen.
- Je teamleider is eindverantwoordelijk en het aanspreekpunt voor alle andere zaken voor jou als medewerker.

Van HBO duaal/MBO BBL terug naar voltijd

We krijgen weleens de vraag of je als BBL of duale-student weer kunt overstappen naar de voltijdopleiding. Als je voor BBL of duaal kiest, stimuleren wij je om deze opleidingsvariant af te maken. Twijfel je tussen BBL, duaal of een voltijdstudie? Zet de voor- en nadelen op een rijtje. Als je tijdens het 3e of 4e leerjaar wilt overstappen naar een voltijdstudie, betekent dit dat je uit dienst gaat bij Bravis. We proberen dan een stageplaats te bieden, maar dit kunnen we niet garanderen vanwege de vele verzoeken.

Heb ik een terugbetalingsverplichting als ik binnen 2 jaar na diplomeren uit dienst ga?

Ja, dat heb je. Goed om te weten is dat als je bij ons diplomeert het zo goed als zeker is dat we jou een vast contract aanbieden. Na je diplomering ben je volledig zelfstandig aan het werk. Dat kan best spannend zijn. Wij geloven dan ook dat het goed is, om nog te blijven werken in een omgeving die je kent. En we zetten graag jouw opgedane kennis en ervaring in bij ons ziekenhuis.

Daarom houden wij een nawerkperiode aan van 2 jaar. Wat je terugbetaalt is afhankelijk van wanneer je vertrekt. Het terugbetalingsgedeelte neemt per maand af.

Wil je binnen 2 jaar vertrekken en je vertrekt naar een andere zorginstelling? Dan is de kans groot dat jouw nieuwe werkgever de kosten over wil nemen. Bespreek dit altijd.

Vacatureproces

1. **Informatiebijeenkomst:** Elk jaar in januari organiseren we een informatiebijeenkomst. Tijdens deze bijeenkomst krijg je meer informatie over de opleidingen MBO BBL en HBO dual en de begeleiding bij Bravis.
2. **Vacature online:** Eind januari, begin februari wordt de vacature voor instroom in september op de website geplaatst. Voor de instroom in februari plaatsen we de vacature, als er plekken zijn, rond oktober. Via sollicitatiebutton in de vacature kun je solliciteren.
3. **Intakegesprek:** Na je sollicitatie nodigen we je uit voor een intakegesprek. In de intake bespreken we waarom je graag BBL of dual wilt studeren bij Bravis en lichten we het proces verder toe. Bij twijfel, van jouw of onze kant, bespreken we dit en bepalen we samen of je doorgaat naar het selectiemoment.
4. **Selectiemoment:** Bij een positief besluit word je uitgenodigd voor een selectiemoment. Tijdens dit moment kijken we of er een goede match is. Dit doen we op een leuke manier, bijvoorbeeld met een casus, gevolgd door een korte reflectie.
6. **Belmoment:** Na het selectiemoment bespreken we telefonisch of we samen verdergaan.
7. **Arbeidsvoorwaarden:** Bij een positief besluit nodigen we je uit voor een (digitale) bijeenkomst over de arbeidsvoorwaarden. Vooraf delen we de arbeidsvoorwaarden met jou, zodat je deze kunt doornemen.
7. **Indiensttreding:** Hierna vragen wij gegevens bij je op, stellen een leer-arbeidsovereenkomst op en ontvang je die om digitaal te ondertekenen. Na ondertekening is jouw indiensttreding definitief!
8. **Start:** In je eerste week start je met een bootcamp, waarin je jouw medestudenten leert kennen, meer leert over het Bravis en we direct aan de slag gaan met enkele vaardigheden die je in de praktijk nodig hebt.